

## 1 Venta de Productos al Pormenor

Miembros de Equipo pueden comprar productos Agel a precio de distribución y venderlos a precio al pormenor, y recibir utilidades inmediatas.

## 2 Comisión de Inicio Rápido (1 caja como pedido mínimo personal de productos)



## 3 Bono Ejecutivo

El 3% se reembolsa a quienes participan en el nivel ejecutivo. Se trata de una bonificación de acuerdo con el aumento en los descuentos por volúmenes de compra del equipo mes a mes. Esta bonificación sólo está disponible para aquellos que poseen menos de 40.000 en su pierna más corta.

Cada 1.000 VC de crecimiento en el volumen de la pierna más corta = 1 acción.

	DIRECTOR SENIOR 	DIRECTOR CORPORATIVO 	DIRECTOR DIAMANTE 	DIRECTOR DIAMANTE 	DIRECTOR DIAMANTE 	DIRECTOR DIAMANTE 
<b>4 Bono para gastos de automóvil</b>	\$500 por mes	\$1.000 por mes	\$1.500 por mes	\$2.000 por mes	\$2.500 por mes	\$3.000 por mes
Cualquier mes que un Miembro de Equipo califique como Director Senior o algún nivel superior, recibirá la bonificación correspondiente para automóvil.						

<b>5 Bono para gastos de viaje</b>	\$500 por mes	\$1.000 por mes	\$1.500 por mes	\$2.000 por mes	\$2.500 por mes	\$3.000 por mes
Cualquier mes que un Miembro de Equipo califique como Director Senior o algún nivel superior, recibirá la bonificación correspondiente para gastos de viaje.						

## 6 Retiro anual de liderazgo

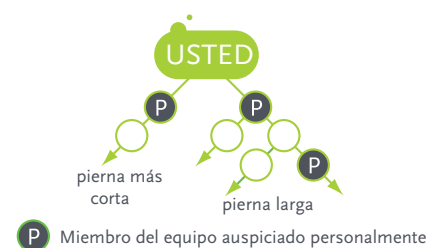
Cada año, se invitará a los Directores Senior o personas que ocupan niveles superiores a la convención anual de liderazgo en un lugar exótico. Para poder acceder a este viaje deberán calificar como Directores Senior o superior durante cinco meses del año calendario. De acuerdo con el viaje y el lugar de cada año, cada nivel de liderazgo recibirá distintas asignaciones para el viaje.

## 7 Comisión de Volumen de Equipo

Obtenga el 10% de comisión por volumen de compras (VC) en su pierna más corta.

Podrá obtener ganancias hasta \$25.000 (250.000 en VC) por centro de negocio al mes.

(Basado en una estructura de dos piernas)



## 8 Bono Equivalente Potenciado (2 cajas como pedido mínimo personal de productos)

Los miembros de equipo que tienen el rango de Manager y personas que ocupan niveles superiores califican para el Bono Equivalente Potenciado hasta la séptima generación de su árbol de inscripción. Cada miembro del equipo patrocinado personalmente, ubicado en cualquier nivel dentro de su propia organización, se considera su primera generación. Posteriormente, cuando un miembro del equipo patrocinado personalmente auspicia a un nuevo miembro del equipo, ese nuevo miembro se convierte en su segunda generación, y así sucesivamente.

	MANAGER	MANAGER SENIOR	DIRECTOR	DIRECTOR REGIONAL	DIRECTOR SENIOR	DIRECTOR CORPORATIVO	DIRECTOR DIAMANTE	DIRECTOR DIAMANTE	DIRECTOR DIAMANTE	DIRECTOR DIAMANTE	DIRECTOR DIAMANTE
REQUISITOS											
VC mínimo en la organización menor		2.000	4.000	10.000	20.000	40.000	80.000	150.000	250.000	500.000	1.000.000
Auspiciados personales que califican como Directores						2 Directores	4 Directores	6 Directores	8 Directores	12 Directores	20 Directores
1 <sup>ero.</sup>		25%	25%	25%	25%	30%	35%	40%	45%	50%	50%
2 <sup>ndo.</sup>		8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
3 <sup>ero.</sup>		8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
4 <sup>to.</sup>		8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
5 <sup>to.</sup>							10%	10%	10%	10%	10%
6 <sup>to.</sup>								10%	10%	10%	10%
7 <sup>mo.</sup>										6%	6%