



Tabla del Plan de Compensación AGEL

Ocho formas de ingresos:

- 1) Ventas directas (minoristas o al menudeo)
- 2) Comisión de Inicio rápido
- 3) Bono Ejecutivo
- 4) Bono para Gastos de Negocio
- 5) Bono del automóvil de lujo
- 6) Retiro Anual de Liderazgo (Vacaciones)
- 7) Comisión de Volumen de Equipo
- 8) Bono Equivalente Potenciado

Comisión de Inicio Rápido:

Nivel _____ - \$1,000 → Comisión: \$ _____

- 16 cajas de productos + 3 centros de ingreso + materiales

Nivel _____ - \$250 → Comisión \$ _____

- 4 cajas de productos + 1 centro de ingreso + materiales

Bono Ejecutivo

Se paga el _____ del Volumen Comisionable total de la compañía a quienes participan en el Nivel Ejecutivo.

Cada incremento de 1,000 en el Volumen Comisionable de la organización más corta = 1 porción

Bono para Gastos de Negocio

Una vez que usted califique como _____, recibirá un bono mensual de \$500 a \$3,000 para gastos de negocio.

Bono del automóvil de lujo

Una vez que usted califique como _____, recibirá un bono mensual de \$500 a \$3,000 para gastos de automóvil. (Incluye auto, seguro de auto y mantenimiento.)

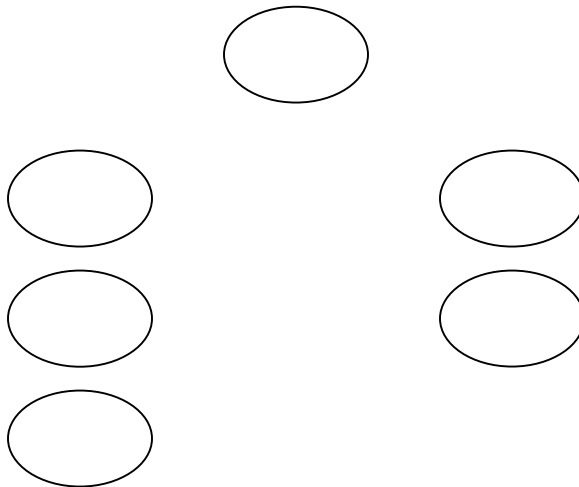
Retiro Anual de Liderazgo (Vacaciones)

_____, y rangos superiores son invitados a la Conferencia de Liderazgo de AGEL que se lleva a cabo durante el invierno en un lugar tropical.



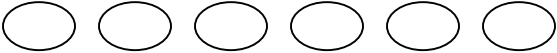
Comisión de Volumen de Equipo:

Usted gana un _____ % del Volumen Comisionable mensual generado en su organización más _____ . Este bono se maximiza al llegar _____ de Volumen Comisionable, equivalente a \$25,000 mensuales de ingreso residual.



Bono Equivalente Potenciado:

Usted gana del _____% al _____% de la Comisión del Volumen de Equipo de cada una de las personas que inscriba _____ , incluyendo hasta la séptima generación.

- Primera Generación _____% 
- Segunda Generación _____%
- Tercera Generación _____%
- Cuarta Generación _____%
- Quinta Generación _____%
- Sexta Generación _____%
- Séptima Generación _____%

¡Las innovaciones del Cuadra Plan de AGEL!